

## **Comisión de la Verdad Evalúa la Equidad Racial (T-CARE) 2023**

### **Los Acuerdos Valientes: Forma Larga**

Honrar la herencia de valor y dignidad de cada uno

- Reconocer el valor de cada ser y de la tierra. Puede que no estemos de acuerdo, pero afirmamos y honramos su humanidad, en la plenitud de sus identidades políticas y sociales.

Escuchar para comprender

- Escuche no para discutir o ganar, sino para escuchar la mente y el corazón, y escuche más allá de las palabras en busca de esperanzas, temores e ideas. Una postura de curiosidad y humildad, abierta a la plenitud de las experiencias de los demás.

Asumir la responsabilidad

- Impacto, no intención. Nuestro condicionamiento social resulta dañino para las personas BIPOC(PINDC)/minorías, incluso cuando no queremos. No niegues el impacto, pero reconócelo.

Hacer espacio para voces diversas

- Reconocer la necesidad de garantizar la representación en género, clase, raza, capacidad, sexualidad y edad.
- Reconocer las variedades de formas en que las personas procesan ideas y se comunican, notar cómo ocupamos el espacio, y cómo defendemos.

Adoptar la imprevisibilidad

- Confía en el proceso
- No espere cierre, permanezca en la incertidumbre
- No se apresure a buscar soluciones rápidas, especialmente en cuestiones de equidad.
- No hay una sólo respuesta o una manera de hacer las cosas correcta

### Preservar la integridad de las historias

- Asuma responsable de cuidar las historias e ideas que recibimos. Busque orientación sobre cómo compartirlos. Recibir una historia (especialmente una historia oculta o de resistencia) es un honor y debería cambiarnos.

### Aparecernos el uno para el otro

- Honramos el proceso y a nuestros colegas auditores asistiendo a todas las reuniones de equipo y sesiones de trabajo requeridas, excepto en circunstancias fuera de nuestro control. Si necesitamos faltar a una reunión/sesión, se lo comunicaremos al equipo y haremos todo lo posible para conseguir la información que podamos haber perdido.
- Respetaremos el tiempo de los demás llegando a tiempo a las reuniones y finalizando las reuniones a tiempo.
- Crearemos un espacio seguro entre nosotros cuando sea necesario compartir inquietudes o desafíos.

### Estar valientemente presents

- cada persona que se presenta a este trabajo con valentía. Hable verdad con amabilidad versus amabilidad; correr el riesgo de ser honesto; ser auténtico; habla lo que hay en tu corazón.

### Pedir una Pausa Sagrada cuando sea necesario

- una opción cuando te sientas abrumado: puedes pedirle al grupo que tomen un minuto juntos, orando y respirando, y luego intente volver a participar.

### Aparecerenos y ceder el puesto

- A menudo utilizamos la invitación mutua, pero cuando tenemos conversaciones abiertas podemos pedir un momento para aparecernos y ceder el puesto.
- Aparecerenos: averigüe si los que no han hablado tienen algo que decir. Los que tienen menos poder necesitan hablar más.
- Ceder el Puesto: los que ya han hablado, pregúntense ESPERA: ¿Por qué estoy hablando? Los que tienen más poder necesitan hablar menos.

## Comprometernos a la reconciliación en Cristo

- nos mantenemos comprometidos a cuidarnos unos a otros, especialmente cuando uno está herido o callado. Volvemos al tema hasta poder reparar.

## **Nos llamamos los unos a los otros a volver a tener valentía**

Hay muchas formas diferentes en que el mal puede entrar en nuestros círculos.

También reconocemos que cada uno de nosotros responderá de manera diferente.

Invitamos a todos aque aparezcan para poder mantener el espacio. Seremos responsables los unos de otros. Atraves de las practicas de justicia restaurativa y consultatas con Ruth T. West y el Rev. Paul Gaffney, nos comprometemos juntamente a desarrollar nuestra resiliencia y valentia. Las solicitudes para estas consultas se realizarán por correo electrónico directamente a Ruth o Paul y permanecerán confidenciales bajo la dirección del solicitante.