

## 種族公平調查摘要

### 種族公平真相評估委員會 (T-CARE)

Sylvia Chatagnier, Linda Lee, Rev. Evangeline Pua, and Linda Spencer

2024 年 10 月 3 日

2024 年 5 月 21 日，種族公平真相評估委員會 (T-CARE) 向長老會成員發佈一份匿名 Google 表格問卷調查。該問卷包括與 T-CARE 確定的主要關切問題以及基本人口統計資訊。問卷有英文、韓文、印尼文、西班牙文和繁體中文版。

長老會成員已透過以下方式收到問卷調查通知：

- 在 2024 年 5 月 21 日長老會會議期間舉辦開放空間 (open space) 研討會並於議程中加以介紹（線上和紙質版問卷）
- 向以下 334 位長老會成員發送個人電子郵件：
  - 在早些時候的 T-CARE 問卷調查中，由督會書記確定的分會成員
  - 督會書記
  - 教會牧師
  - 長老會委員會主席
  - 新禮拜團體牧師
  - 參加長老會反種族主義培訓的人員
- 向 900 多名長老會通訊訂閱者發送電子郵件
- 向西部地區反種族主義小組通訊的所有訂閱者發送電子郵件

問卷調查於 2024 年 7 月 1 日結束。我們收到 261 份回覆。調查表上有時間戳記，標明完成問卷的日期和時間。從回覆日期來看，回覆率最高的是在長老會會議後、發到西區反種族主義小組電子郵件和發送到長老會通訊郵件名單的電子郵件。

為準備資料分析，非英文調查資料被翻譯成英文。紙質版的調查問卷經手動輸入到谷歌表格中。在 Excel 中，資料被轉換成可用於透視表分析的格式。我們也添加新欄位以顯示問卷調查語言。

我們首先按人口統計分類，然後按“關鍵問題”分類，列出所有答覆的摘要。為方便閱讀，我們將“同意”與“非常同意”歸為一組，另外“不同意”與“非常不同意”歸為一組。為了更深入探究結果，我們使用 Excel 的“透視”表工具，這幫助我們查詢對任何特定問卷調查問題表示同意、不同意或不知道者的人口統計資料。

#### 一些重點

- 代表長老會各部分的 261 份答覆中
  - 45% 為有色人種 (BIPOC)
  - 55% 曾在長老會擔任某種職務

- T-CARE 的問卷調查擴大長老會有色人種 (BIPOC) 成員的聲音，因為他們的回覆比例高於在長老會的成員比例。
  - 估計 33% 為長老會中有色人種成員
- T-CARE 的問卷調查中有一小部分長老會成員（占總數的 8%）使用另一種語言（韓語、西班牙語和繁體中文）進行調查。可能非英語人士在調查中所占比例較低。
- 半數以上的受訪者同意：
  - 他們樂於參加長老會會議（66%）
  - 他們感到他們的參與和為長老會做出貢獻得到歡迎（58%）。
  - 他們感到可以放心參與並做出貢獻（58%）。
  - 他們有信心在需要時，他們的禮拜團體能夠得到幫助（66%）。
- 半數以上的受訪者不知道
  - 是否有色人種的教會/神職人員在我們的長老會內經歷過種族歧視行為，導致創傷和不信任（53%）。
  - 是否在種族衝突發生後，人們被期望在沒有支援的情況下 “繼續前進”（61%）。
  - 是否長老優先考慮長期的財務穩定，而非當前的事工需求（51%）。
- 近半數同意
  - 在長老會中很難知道如何做事（47%）
  - 我的聲音能被聽到，我的意見是重要的（47%）
- 近半數不同意
  - 在與長老會的衝突中，他們看到傷害，或者他們自己受到傷害（47%）。
- 近半數不知道
  - 是否長老會對消除結構性種族主義有明確的願景（49%）。
  - 是否長老會會議上有足夠的討論，以便在投票前瞭解問題的所有面向（47%）。

## 調查的人口統計結果

65% 的受訪者為治會長老或教誨長老。另有 21% 的受訪者表示，他們的主要身份是會眾或新禮拜團體的成員。8% 的人認為自己是委任治會長老/平信徒牧師，3% 的人是按立候選人。下面顯示為“其他”的 3% 包括幾個較小的職務。這包括長老會工作人員、執事、議會書記或會眾工作人員。有 27 人為長老會的投票議員，此外還有其他職位（如治會長老）。

角色	百分比
執事長老	43%
教誨長老	22%
委任治會長老	8%
教會成員	21%
按立候選人	3%
其他	3%
總計	100%

超過 50% 的受訪者曾在長老會擔任過某種職務。

長老會服務	百分比	計數
在長老會任職	55%	143
未在長老會任職	45%	118
總計	100%	261

受訪者曾在委員會、工作組/專案工作組、行政委員會任職，或擔任工作人員。此外，他們還擔任過委員會、專責委員會工作小組/專案工作組的主席、聯合主席或主持人。

角色	受訪者
委員會主席	65
專案工作組/工作小組成員	111
委員會成員	81
行政委員會委員	23

許多受訪者擔任過多種職務。

角色數量	受訪者人數
擔任過一個職務	61
擔任兩個職務	27
曾擔任三個職務	33
擔任四個或更多職務	22

超過 75% 的答覆來自 56 歲及以上的人，有一人年紀不到 25 歲。

年齡範圍	百分比
25 歲及以下	0.4%
26 至 40 歲	7.0%
41 至 55 歲	13.6%
56 至 70 歲	40.5%
70 歲及以上	38.5%
總計	100%

半數以上的受訪者為女性。沒有人為跨性別者、非二元性別或其他性別。

性別認同	百分比	計數
女性	55.6%	145
男性	44.0%	115
不願說明	0.4%	1
總計	100%	261

在回答有關種族身份的問題時，受訪者給出 20 種獨特的身份。受訪者傾向於陳述不同的種族身份，而不是選擇“多種族”。為了保護一位自稱中東/北非人的受訪者的匿名性，我們將其加入多種族組<sup>1</sup>。為了簡化分析，我們將受訪者的回答區分為下表所示的六個類別。調查收到 45% 的有色人種和 54% 的白人的回覆，其餘的人不願說明。

<sup>1</sup> <https://www.nytimes.com/interactive/2024/02/25/us/census-race-ethnicity-middle-east-north-africa.html>

種族身份	計數	問卷調查 百分比	估計 PSF 百分比
亞洲人/太平洋島民/南亞人	61	23%	19%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	22	8%	4%
西班牙裔/拉丁裔	22	8%	6%
多種族	13	5%	3.4%
<b>有色人種 (BIPOC) 小計</b>	<b>118</b>	<b>45%</b>	<b>33%</b>
白人	141	54%	67%
不願說明	2	1%	0%
<b>總計</b>	<b>261</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

為了正確看待這些數字，我們將它們與長老會的種族/族裔構成進行比較。2022 年的統計報告是最全面的可用資訊。跟據我們的總幹事，2023 年的資料仍有一些誤差。2022 年，僅有一半多（58%）的教會報告他們的種族/族裔資訊。為了估算其餘教會的種族/族裔人口，我們根據 2021 年的書記報告“截至 2021 年的種族/族裔和多文化會眾”對人口進行估算。T-CARE 的調查擴大長老會中黑人、原住民和其他有色人種 (BIPOC) 成員的聲音，因為他們的問卷回覆比例高於他們在長老會中會眾比例。2022 年，聖牛 (Holy Cow) 問卷調查收到 186 份回覆，其中 82% 來自白人受訪者。

問卷調查提供五種語言版本。除印尼譯文外，其他語言均為受訪者所使用。

問卷調查語言	計數
英文	238
韓文	6
西班牙文	16
繁體中文	1
<b>總計</b>	<b>261</b>

超過 8% 的回覆來自不認同自己為異性戀者。5% 的人不願說明自己的性取向。

性取向	計數	百分比
一個不同的用語	5	2%
雙性戀	7	3%
不知道	2	1%
男同性戀或女同性戀	8	3%
不願回答	13	5%

異性戀	226	87%
<b>總計</b>	<b>261</b>	<b>100%</b>

參加調查者的會眾種族/族裔身份為：50% 為有色人種 (BIPOC)，50% 為白人。

禮拜團體的身份	百分比
亞洲人/太平洋島民/南亞人	20%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	7%
西班牙裔/拉丁裔	5%
移民	2%
多種族	18%
有色人種 (BIPOC) 小計	50%
白人	50%
<b>總計</b>	<b>100%</b>

這些答覆分佈在長老會的三個地區。其他/不適用 指的是不屬於某個禮拜團體或在長老會以外參加聚會的人。九位受訪者表示不知道長老會有區域之分。

地區	回覆
中部	75
東部	80
西部	86
其他/不適用	20
<b>總計</b>	<b>261</b>

回覆反映不同規模禮拜團體的多樣性。規模最小（40 人以下）和最大（500 人以上）的教會回覆數量低於中等規模的禮拜團體。

禮拜團體規模	百分比
40 人以下	18%
41 至 99 人	32%
100 - 500 人	35%
超過 500 人	13%
不適用	3%
<b>總計</b>	<b>100%</b>

## 主要關注問題

T-CARE 相信，主要關注問題為長老教會的行為是系統性種族主義的根源並延續種族主義的存在。我們在使用 Crossroads 的 Continuum Tool（連續體工具）和 Matrix Tool（矩陣工具）的過程中發現主要關注問題。T-CARE 種族公平調查旨在收集資訊，為我們的干預措施提供指導。

以下是對 T-CARE 主要關注問題的答覆：

1. 局內人/局外人
2. 決策控制
3. 僵化
4. 我們的願景/目標存在問責差距
5. 管理匱乏，以及
6. 衝突避免

### 1. 局內人/局外人。問卷調查問題 10、22、26

近半數受訪者認為，他們的聲音對長老會很重要。

10. 我的聲音能被聽到，我的意見對長老會很重要	百分比
同意	47%
不同意	15%
不知道	38%
總計	100%

與其他種族群體相比，多種族受訪者偏向於不同意。白人和亞洲人受訪者較偏向不知道的回答。

10. 我的聲音能被聽到，我的意見對長老會很重要	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	34%	21%	44%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	64%	14%	23%	100%
西班牙裔/拉丁裔	59%	9%	32%	100%
多種族	38%	38%	23%	100%
白人	48%	11%	40%	100%

從不同意者的其他人口統計資料觀之，性別和在長老會的工作經驗（以擔任不同職務的次數來衡量）並不是影響因素。但是與中部地區相比，東部和西部地區的人偏向於不同意。

10. 我的聲音能被聽到，我的意見對長老會很重要	同意	不同意	不知道	總計
中部	55%	7%	39%	100%
東部	41%	15%	44%	100%
西部	45%	21%	34%	100%

大多數受訪者表示，他們在長老會感到安心自在。

22. 我在長老會感到安心自在	百分比
同意	56%
不同意	21%
不知道	24%
總計	100%

在 21% 不同意的人中，他們更有可能屬於我們認定的多種族群體。

22. 我在長老會感到安心自在	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	51%	30%	20%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	41%	32%	27%	100%
西班牙裔/拉丁裔	64%	9%	27%	100%
多種族	46%	38%	15%	100%
白人	60%	15%	25%	100%

略高於 40% 的受訪者不同意長老會做出對他們禮拜團體有負面影響的決定。

26. 長老會做出的決定對我的禮拜團體產生負面影響	百分比
同意	20%
不同意	41%
不知道	30%
不適用	10%
總計	100%



有 20% 的受訪者認為長老會做出的決定對他們的禮拜團體產生負面影響，我們對此進行更深入的研究。黑人/非洲裔美國人/非洲人（41%）和多種族受訪者（50%）更同意這一說法。這與白人受訪者（14%）形成鮮明對比。

26. 長老會做出的決定對我的禮拜團體產生負面影響	同意	不同意	不知道	不適用	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	20%	30%	33%	18%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	41%	27%	18%	14%	100%
西班牙裔/拉丁裔	23%	36%	41%	0%	100%
多種族	50%	8%	33%	8%	100%
白人	14%	50%	28%	8%	100%

## 2 決策控制。問卷調查問題 8、15、20

近半數受訪者認為，在長老會做事很難。

8. 很難理解如何在長老會中做事。	百分比
同意	47%
不同意	28%
不知道	26%
總計	100%

對於使用其他語言進行問卷調查的受訪者而言，同意度很高。

8. 很難理解如何在長老會中做事。	同意	不同意	不知道	總計
調查語言				
韓文	83%	0%	17%	100%
西班牙文	63%	13%	25%	100%
繁體中文	0%	0%	100%	100%

參加移民教會的人對此認同度更高。

8. 很難理解如何在長老會中做事。	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	45%	33%	22%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	65%	24%	12%	100%
西班牙裔/拉丁裔	50%	17%	33%	100%
移民	80%	20%	0%	100%

多種族	46%	37%	17%	100%
白人	47%	24%	32%	100%

教誨長老同意的比例高於治會長老。

8. 很難理解如何在長老會中做事。	同意	不同意	不知道	總計
委任治會長老（平信徒牧師）	42%	50%	8%	100%
教會會眾或新禮拜團體成員	36%	21%	43%	100%
治會長老	44%	28%	28%	100%
教誨長老	59%	33%	8%	100%
總計	46%	28%	26%	100%

對於長老會會議是否進行足夠討論，以便在投票前瞭解問題的方方面面，受訪者意見不一。近半數受訪者不知道。

15. 長老會會議上討論不夠充分，無法在投票前瞭解問題的方方面面	百分比
同意	27%
不同意	26%
不知道	47%
總計	100%

回答“不知道”的人當中，超過三分之二的人沒有在長老會任職過。

15. 長老會會議上討論不夠充分，無法在投票前瞭解問題的方方面面	不知道
在長老會服務	
無	68%
擔任過 1 個職務	16%
擔任過 2 個職務	11%
擔任過 3 個職務	4%
擔任過 4 個職務	2%
擔任過 5 個職務	0%
總計	100%

只有 34% 的受訪者同意長老會做出決定幫助所有教會/新禮拜團體茁壯成長。

20. 長老會做出決定，幫助所有會眾/新禮拜團體茁壯成長	百分比
同意	34%
不同意	22%
不知道	44%
總計	100%

白人受訪者比有色人種 (BIPOC) 受訪者更偏向不知道。

20. 長老會做出決定，幫助所有會眾/新禮拜團體茁壯成長	同意	不同意	不知道	總計
有色人種 (BIPOC)	38%	27%	35%	100%
白人	30%	18%	52%	100%

### 3. 關鍵問題：僵化。問卷調查問題 7、13 和 14。

三分之二的受訪者認為參加長老會會議很自在。

7. 我覺得參加長老會會議很自在	百分比
同意	66%
不同意	13%
不知道	21%
總計	100%

大多數受訪者不知道長老會是否在事工中激發創意。

13. 長老會在事工中激發創意	百分比
同意	29%
不同意	28%
不知道	43%
總計	100%

與有色人種 (BIPOC) 受訪者相比，白人受訪者更有可能不同意或不知道。

13. 長老會在事工中激發創意。	同意	不同意	不知道	總計
有色人種 (BIPOC)	32%	36%	31%	100%
白人	27%	20%	53%	100%

半數以上的受訪者認為他們的參與和為長老會做出貢獻得到歡迎。

14. 我的參與和為長老會做出貢獻得到歡迎	百分比
同意	58%
不同意	17%
不知道	25%
總計	100%

然而，只有 20% 的來自移民禮拜團體的人表示同意。

14. 我的參與和為長老會做出貢獻得到歡迎	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	47%	14%	39%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	71%	18%	12%	100%
西班牙裔/拉丁裔	67%	25%	8%	100%
移民	20%	40%	40%	100%
多種族	65%	17%	17%	100%
白人	59%	16%	25%	100%

#### 4. 關鍵問題：與我們願景/目標有關的問責差距。問卷調查問題 11、18、23、27。

不到一半的受訪者認為長老會言行一致。

11. 長老會“言行一致”。我們的行動符合我們的價值觀	百分比
同意	40%
不同意	26%
不知道	34%
總計	100%

我們審視種族身份，發現 50% 的黑人/非裔美國人/非洲人和 50% 的多種族受訪者不同意。只有 18% 的白人受訪者不同意。白人受訪者比其他種族群體更偏向回答不知道。

11. 長老會“言行一致”。我們的行動符合我們的價值觀	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	36%	33%	31%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	23%	50%	27%	100%
西班牙裔/拉丁裔	64%	23%	14%	100%
多種族	23%	46%	31%	100%
白人	43%	18%	40%	100%

只有四分之一的受訪者同意長老會對消除結構性種族主義有明確的願景。

18. 長老會對消除結構性種族主義有明確的願景	百分比
同意	24%
不同意	27%
不知道	49%
<b>總計</b>	<b>100%</b>

白人受訪者回答“不知道”的可能性明顯最大。只有 14% 的黑人受訪者同意這一說法，相較之下，西班牙裔/拉丁裔受訪者同意比例為 64%。

18. 長老會對消除結構性種族主義有明確的願景	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	23%	34%	43%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	14%	50%	36%	100%
西班牙裔/拉丁裔	64%	14%	23%	100%
多種族	15%	54%	31%	100%
白人	21%	21%	58%	100%

在長老會擔任過某種職務的人更偏向不同意。

18. 長老會對消除結構性種族主義有明確的願景	同意	不同意	不知道	總計
在 PSF 中未擔任職務	20%	14%	65%	100%
在 PSF 中擔任過一至五個職務	27%	38%	35%	100%

只有不到一半的受訪者認為長老會有責任採取行動消除結構性種族主義。

23. 長老會有責任採取行動消除結構性種族主義	百分比
同意	44%
不同意	15%
不知道	41%
總計	100%

大多數受訪者不知道長老會是否在他們的社區發揮作用。

27. 長老會正為我們當地社區有所作為	百分比
同意	38%
不同意	20%
不知道	43%
總計	100%

從禮拜團體身份觀之，我們確實看到西班牙裔/拉丁裔禮拜團體明顯同意的趨勢。

27. 長老會正為我們當地社區有所作為	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	31%	24%	45%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	24%	35%	41%	100%
西班牙裔/拉丁裔	75%	17%	8%	100%
移民	40%	20%	40%	100%
多種族	50%	15%	35%	100%
白人	34%	18%	48%	100%
總計	38%	20%	43%	100%

規模較大（多於 100 個會眾）的教會較偏向不同意。

27. 長老會正為我們當地社區有所作為	同意	不同意	不知道	不適用	總計
低於 40	37%	29%	27%	8%	100%
低於 100	22%	40%	26%	12%	100%

低於 500	14%	46%	27%	12%	100%
超過 500	9%	52%	39%	0%	100%

**關鍵問題：管理匱乏。問卷調查問題 12、19、24。**

對於“長老會的資源在需要時能方便獲取使用”這一說法，同意、不同意和不知道之間沒有區別。

12. 長老會的資源在需要時能方便獲取使用	百分比
同意	31%
不同意	34%
不知道	35%
總計	100%

來自移民和西班牙裔/拉丁裔禮拜團體的受訪者同意的可能性要小得多。

12. 長老會的資源在需要時能方便獲取使用	同意	不同意	不知道	總計
禮拜團體				
亞洲人/太平洋島民/南亞人	27%	37%	35%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	24%	47%	29%	100%
西班牙裔/拉丁裔	17%	42%	42%	100%
移民	20%	60%	20%	100%
多種族	43%	24%	33%	100%
白人	31%	32%	37%	100%
總計	31%	34%	35%	100%

大多數人回答說，他們不知道長老會是否將長期的財務穩定置於當前事工需求之上。有意見的人更傾向於同意。

19. 長老會優先考慮長期的財務穩定，而非當前的事工需要	百分比
同意	32%
不同意	16%
不知道	51%
總計	100%

此外，65% 的黑人/非洲裔美國人/非洲人受訪者同意，長老會優先考慮長期的財務穩定，而不是當前的事工需要。

19. 長老會優先考慮長期的財務穩定，而非當前的事工需要	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	29%	12%	59%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	65%	6%	29%	100%
西班牙裔/拉丁裔	50%	33%	17%	100%
移民	20%	60%	20%	100%
多種族	35%	15%	50%	100%
白人	27%	17%	56%	100%

絕大多數人同意，他們有信心在需要時，他們的禮拜團體會得到長老會的幫助。

24. 我相信我的禮拜團體在需要時會得到長老會的幫助	百分比
同意	66%
不同意	13%
不知道	18%
不適用	3%
總計	100%

在不同意這一類別的受訪者中，他們偏向來自較小的教會（少於 100 人）。

24. 我相信我的禮拜團體在需要時會得到長老會的幫助	同意	不同意	不知道	不適用	總計
40 人以下	61%	22%	14%	2%	100%
低於 100	64%	15%	17%	4%	100%
低於 500	73%	9%	15%	3%	100%
超過 500	70%	6%	21%	3%	100%

**關鍵問題：衝突避免。**問卷調查問題 9、16、21、25。

36% 的受訪者同意他們在長老會內部衝突中受到過傷害或看到過傷害。這包括 33% 的白人受訪者和 38% 的有色人種受訪者。



9. 在長老會內部的衝突中，我看到傷害或我自己受到傷害	百分比
同意	36%
不同意	47%
不知道	17%
總計	100%

9. 在長老會內部的衝突中，我看到傷害或我自己受到傷害	同意	不同意	不知道	總計
有色人種 (BIPOC)	38%	42%	20%	100%
白人	33%	52%	15%	100%

近 40% 的受訪者同意，有色人種教會/神職人員在本長老會經歷過種族歧視行為，從而造成創傷和不信任。

16. 有色人種教會/神職人員在我們的長老會經歷過種族歧視行為，導致創傷和不信任	百分比
同意	39%
不同意	11%
不知道	53%
總計	100%

沒有黑人/非裔美國人/非洲人受訪者表示不同意。65% 的白人受訪者表示“不知道”。

16. 有色人種教會/神職人員在我們的長老會經歷過種族主義行為，導致創傷和不信任	同意	不同意	不知道	總計
亞洲人/太平洋島民/南亞人	38%	21%	41%	100%
黑人/非洲裔美國人/非洲人	68%	0%	32%	100%
西班牙裔/拉丁裔	55%	9%	36%	100%
多種族	38%	23%	38%	100%
白人	33%	3%	65%	100%

超過 60% 的受訪者不知道在本長老會內發生種族衝突之後，人們是否應該在沒有支援的情況下“繼續前進”。

21. 在長老會內部發生種族衝突後，人們應該在沒有支援的情況下“繼續前進”	百分比
同意	26%
不同意	13%
不知道	61%
總計	100%

74% 的白人受訪者回答 “不知道”，而有色人種受訪者 “不知道” 的比例為 41%。

21. 在本長老會內部發生種族衝突後，人們應在沒有支援的情況下“繼續前進”	同意	不同意	不知道	總計
有色人種 (BIPOC)	40%	19%	41%	100%
白人	15%	11%	74%	100%

總體而言，只有 24% 的受訪者同意長老會避免捲入涉及種族問題的情況。

25. 長老會避免捲入涉及種族問題的情況	百分比
同意	24%
不同意	30%
不知道	46%
總計	100%

然而，53% 的白人受訪者 “不知道” 長老會是否會避免捲入涉及種族問題的情況。相比之下，只有 37% 的有色人種 (BIPOC) 受訪者表示 “不知道”。

25. 長老會避免捲入涉及種族問題的情況	同意	不同意	不知道	總計
有色人種 (BIPOC)	37%	28%	35%	100%
白人	14%	33%	53%	100%