

## 2023 年種族公平真相評估委員會（T-CARE）

### 勇敢協議：詳細版

#### 與生俱來的價值與尊嚴

- 承認每個生命及地球的價值。我們之間可能存在分歧，但我們肯定並尊重您生命尊嚴，以及您完整的政治和社會身份。

#### 傾聽理解

- 傾聽不是為了爭辯或取勝，而是為了平靜心靈與內心，超越言語用心傾聽他人的希望、恐懼與看法。以好奇與謙遜的態度，敞開胸懷接納他人的經歷。

#### 承擔責任

- 影響，而非意圖。即使在我們並不蓄意的情況下，現存的社會制約仍可能對 BIPOC（黑人、原住民、有色人種）/弱勢群體造成傷害。不要否認這種影響，而是應該承認它。

#### 騰出空間，接納不同的聲音

- 認識到需要確保性別、階級、種族、能力、性取向和年齡的代表性。
- 認識到人們在處理信息和溝通方式上的多樣性，以及我們如何表現存在感和進行倡導。

#### 擁抱模糊性

- 信任過程
- 接受未完成的狀態，在不確定中保持耐心
- 不要急於快速解決問題，特別是在關於公平的議題上
- 正確的答案或方法不止一個

#### 維護故事的完整性

- 負責任守護我們接收的故事和想法。尋求了解如何分享它們的指導。接收故事（尤其是隱藏或反抗的故事）是一種榮耀，應該對我們產生改變。

#### 積極參與

- 我們將參加所有規定的團隊會議和工作會議，以尊重程序和我們的審計員同

事，除非出現我們無法控制的情況。如果我們缺席某次會議，我們會告知團隊，盡一切努力收集我們錯失的資訊。

- 我們將尊重彼此的時間，準時參加會議，準時結束會議。
- 當需要分享顧慮或挑戰時，我們將為彼此創造一個安全空間

### 勇敢面對

- 每個人都帶著勇氣來參與這項工作。以善意而非客套說出真相；冒著誠實的風險；真實坦誠；說出你內心的話語。

### 請求神聖的暫停

- 當不知所措時的一種選擇：你可以要求整個小組暫停片刻，一起祈禱和深呼吸，然後嘗試重新投入。

### 進退合宜

- 我們經常採用相互邀請的方式，但當我們進行開放式對話時，我們可以請求片刻時間，讓我們站出來或退下來
- 站出來：還沒有發言的人，自問是否有話要說。權力較小的人要多發言。
- 退下來：已經發言的人，自問：等一下…*我為什麼要說話？* 權力大的人要少發言。

### 致力和解

- 我們始終致力於彼此照顧，特別是在有人受傷或被迫沉默時。我們會重回問題本身，直到修復工作完成為止。

### 喚醒我們自己和彼此的勇氣

傷害可能以許多不同的方式進入我們的圈子。我們也承認，每人對此會有不同的反應。我們邀請大家站出來，共同維護這個空間。我們將對彼此負責。我們共同承諾，通過與 [Ruth T. West](#) 和 [Paul Gaffney 牧師](#) 諮詢的復原性正義實踐，建立我們的韌性和勇氣。若需諮詢服務，請直接發送電子郵件給 Ruth 或 Paul，將根據請求人指示加以保密。